



## ЗБАРАЗЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ ТЕРНОПІЛЬСЬКОЇ ОБЛАСТІ

### РОЗПОРЯДЖЕННЯ

### ГОЛОВИ РАЙОННОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ

від 22 листопада 2019 року

№ 320-09

**Про виробничий календар підприємств,  
установ та організацій району в умовах  
восьмигодинного робочого дня на 2020 рік**

Відповідно до Кодексу законів про працю України, на виконання розпорядження голови облдержадміністрації від 13 листопада 2019 року № 719-од “Про виробничий календар підприємств, установ та організацій області в умовах восьмигодинного робочого дня на 2020 рік”:

1. Затвердити виробничий календар підприємств, установ та організацій Збаразького району на 2020 рік в умовах восьмигодинного робочого дня, яким передбачено 251 робочий день та 115 днів, робота в які не проводиться, із загальною кількістю 2002 робочих години (додається).

2. Взяти до відома, що:

1) під час розрахунку норми тривалості робочого часу безпосередньо на підприємстві слід керуватися Кодексом законів про працю України (зі змінами) та Господарським кодексом України (зі змінами);

2) у 2020 році на підприємства, в установах та організаціях району робота не проводиться у такі святкові та неробочі дні:

1 січня – Новий рік;

7 січня, 25 грудня – Різдво Христове;

8 березня – Міжнародний жіночий день;

19 квітня – Пасха (Великдень);

1 травня – День праці;

9 травня – День перемоги над нацизмом у Другій світовій війні (День перемоги);

7 червня – Трійця;

28 червня – День Конституції України;

24 серпня – День незалежності України;

14 жовтня – День захисника України;

3) за графіком п'ятиденного робочого тижня з вихідними днями у суботу та неділю у 2020 році вихідний день у неділю 8 березня переноситься на понеділок 9 березня, вихідний день у неділю 19 квітня – на понеділок 20 квітня,

вихідний день у суботу 9 травня – на понеділок 11 травня, вихідний день у неділю 7 червня – на понеділок 8 червня, вихідний день у неділю 28 червня – на понеділок 29 червня;

4) напередодні святкових та неробочих днів 11 січня, 30 квітня, 8 травня, 13 жовтня, 24 та 31 грудня 2020 року тривалість роботи працівників, крім працівників, зазначених у статті 51 Кодексу законів про працю України (зі змінами), скорочується на одну годину;

5) як правило, з метою створення сприятливих умов для святкування, а також раціонального використання робочого часу, розпорядженнями Кабінету Міністрів України рекомендується переносити робочі дні для працівників, яким встановлено п'ятиденний робочий тиждень з вихідними днями у суботу та неділю;

6) прийняте роботодавцем рішення про перенесення робочих днів змінює графік роботи підприємств, установ та організацій та норму тривалості робочого часу в місяцях, у яких запроваджено перенесення робочих днів, тому всі дії щодо надання відпусток, виходу на роботу мають здійснюватися за зміненим у зв'язку з перенесенням робочих днів графіком роботи підприємства.

При цьому слід мати на увазі, що у разі перенесення робочого дня, який передує святковому чи неробочому дню, на інший вихідний день, для збереження балансу робочого часу за рік тривалість роботи у цей перенесений робочий день має відповідати тривалості передсвяткового робочого дня.

3. Управлінню освіти, молоді та спорту райдержадміністрації, виконкомам Збараської міської, Вишнівецької селищної та сільських рад відповідно до повноважень організувати роботу громадського та приватного транспорту, навчально-виховних закладів району згідно з виробничим календарем підприємств, установ та організацій району на 2020 рік.

4. Відділу організаційної роботи, інформаційної діяльності та зв'язків з громадськістю апарату райдержадміністрації забезпечити висвітлення графіку роботи на офіційному веб-сайті районної державної адміністрації.

5. Визнати таким, що втрачає чинність, розпорядження голови районної державної адміністрації від 28 грудня 2018 року № 482-од “Про виробничий календар підприємств, установ та організацій району в умовах восьмигодинного робочого дня на 2019 рік”.

6. Контроль за виконанням розпорядження залишаю за собою.

**Перший заступник голови  
адміністрації**



**Юрій ГОЛОВАТЮК**